

Universidad de Guanajuato

P/PIFI-2013-11MSU0013Z-03 "Horizontes para la Equidad de Género en la Universidad de Guanajuato II"

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecer entre la comunidad universitaria la cultura de la equidad, la igualdad y la justicia de género para prevenir situaciones de discriminación y violencia contra las mujeres o los hombres en el espacio universitario y en situaciones de vida; teniendo en cuenta, sobre todo para los estudiantes, el principio de educación integral declarado en el Modelo Educativo de la Universidad.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Elaborar, operar y evaluar un plan de capacitación para el personal académico, administrativo y estudiantes en materia de perspectiva de género y derechos humanos.	1.00	0.00	0.00	16,462.00	0.00	0.00
3	Programar y llevar a cabo una semana de la equidad en cada campus por año, así como 18 talleres de formación en perspectiva de género y derechos humanos para las personas que conforman la comunidad universitaria (personal académico, personal administrativo y estudiantes) de los cuatro campus.	18.00	16.00	88.89	134,590.00	0.00	0.00
4	Promover por medio de cursos la inclusión de la perspectiva de género en el rediseño curricular de los programas académicos, valorando las particularidades de cada uno e integrar el tema proponiendo contenidos o estrategias que permitan integrar dicha perspectiva en sus metas académicas, considerando la implementación del Nuevo Modelo Educativo de la Universidad. Llevar a cabo un total de 2 cursos con una asistencia de 20 personas en cada uno.	2.00	0.00	0.00	25,326.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

3	0.00	0.00	0.00	0.00	16.00	0.00						
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
2	El plan de capacitación se ha ido realizando con base en las evaluaciones de cursos ya para fortalecerle se están aplicando encuestas. El plan está considerando también el análisis de programas de atención a estudiantes de la Unidad de Desarrollo Estudiantil como otra parte que permitirá un enfoque más completo para delinear las líneas de trabajo. El plan está comprometido para su conclusión en el último trimestre de este ejercicio.
3	Para esta fecha se han realizado un total de 16 talleres y conferencias en las actividades de las semanas de la equidad en los Campus Irapuato Salamanca, Guanajuato y León, actividades que han tenido una nutrida asistencia, y hay un buen avance de las metas comprometidas.
4	Los cursos de rediseño curricular aún no se han llevado a cabo, se encuentran en proceso de gestión y se realizarán en la última semana del mes de junio.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Enriquecer de acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para la realización de investigaciones con y sobre perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Enriquecer el acervo biblio hemerográfico sobre equidad de género y derechos humanos para promover la realización de estudios sobre el tema. Adquirir un total de 226 títulos.	226.00	0.00	0.00	72,361.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	La compra del material bibliográfico se encuentra en proceso, se tienen las cotizaciones y el personal de compras realiza gestiones para atender en tiempo y forma el presente compromiso.

Firma	
_____ Dr. José Manuel Cabrera Sixto Rector General	_____ Mtra. Rosalba Vázquez Valenzuela Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.